

MVO & KAM beleidsverklaring van Georg Fischer N.V. en Georg Fischer Waga N.V.

Bedrijfsprofiel

Georg Fischer N.V. en Georg Fischer Waga N.V., hierna te noemen GF, opereren als twee zelfstandige naamloze vennootschappen op één locatie aan de Lange Veenteweg 19 te Epe.

Georg Fischer N.V. en Georg Fischer Waga N.V. zijn beide een 100% dochter van de Georg Fischer Holding N.V. in Epe die behoort tot Georg Fischer AG, opgericht in 1802, met haar hoofdkantoor te Schaffhausen in Zwitserland.

Georg Fischer N.V. richt zich op het vermarkten, verkopen en onderhouden van kunststof en/of metalen leidingsystemen ten behoeve van het transporteren, sturen, meten en regelen van vloeistoffen en gassen.

Georg Fischer Waga N.V. richt zich op het ontwerpen, produceren en op de markt brengen van (reparatie)fittingen en aanverwante accessoires voor water- en gasleidingsystemen.

In het kader van de vanuit het hoofdkantoor geïnitieerde GF Strategie 2025, ligt de focus van beide bedrijven op groei met oplossingen met een hogere toegevoegde waarde, in combinatie met een intensiever klantencontact. Belangrijke thema's in de Strategie 2025 zijn: duurzaamheid, innovatie en digitalisering.

Het beleid voor maatschappelijk verantwoord ondernemen, kwaliteit, gezondheid & veilig werken en milieu van GF is gericht op het continu verbeteren van de bedrijfsvoering en bedrijfsprocessen.

Jaarlijks wordt het beleid, met bijbehorende doelen geëvalueerd, om zeker te stellen dat dit nog in lijn ligt met de actuele strategie. Zo nodig wordt het tussentijds bijgesteld.

De managementsystemen zijn gebaseerd, geïmplementeerd en gecertificeerd op basis van de normen ISO 9001:2015 voor kwaliteit, ISO 45001:2018 voor gezondheid & veilig werken (arbo) en ISO 14001:2015 voor milieu. Daarnaast worden de MVO-activiteiten inzichtelijk gemaakt middels het platform van de stichting MVO-Register.

De instandhouding van de managementsystemen wordt geborgd door het beschikbaar stellen van voldoende middelen.

Wij voldoen aan wet- en regelgeving en gaan, daar waar dat zinvol wordt geacht vanuit onze visie, zelfs een stap verder.

Wij streven naar maximale openheid betreffende het gevoerde beleid. Dit doen wij door documenten van de managementsystemen te delen en te publiceren en door op alle niveaus binnen de organisaties overleg te voeren en toelichting te geven.

Van alle medewerkers wordt verwacht dat zij ons beleid kennen en ondersteunen en dat zij handelen naar de geest van de managementsystemen, zoals mag worden verwacht vanuit hun functie, verantwoordelijkheden en algemeen geaccepteerde gebruiken en normen.

Maatschappelijk verantwoord ondernemen

GF onderschrijft het belang van maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO). Om dit te bereiken, zetten wij ons in voor de belangen van klanten, medewerkers, aandeelhouders en de gemeenschap. Dit betekent dat wij bij al onze acties en beslissingen de belangen van onze stakeholders meenemen in onze overwegingen en besluitvorming.

De GF Code of Conduct (gedragscode) vormt het fundament waarop we onze bedrijfsactiviteiten baseren. In dit document zijn de waarden, principes en beleidsregels verwoord waaraan GF als internationaal bedrijf waarde hecht en die de leidraad zijn voor onze dagelijkse werkzaamheden.

De principes van maatschappelijk verantwoord ondernemen worden door ons onderschreven en er is commitment om:

- Aansprakelijkheid te nemen voor de impact van onze activiteiten op de gemeenschap, de economie en de omgeving;
- Open en transparant te zijn over onze besluiten en activiteiten die impact hebben op de gemeenschap en de omgeving;
- Te allen tijde ethisch gedrag te vertonen;
- Respect te tonen, acht te slaan op en te reageren op de belangen van belanghebbenden;
- Geldende wet- en regelgeving te respecteren;
- Internationale gedragsnormen en wet- en regelgeving te respecteren;
- De rechten van de mens te respecteren en zowel het belang als ook de alomvattendheid daarvan te erkennen.

Georg Fischer N.V. en Georg Fischer Waga N.V. zijn organisaties die sociaal willen ondernemen. Daarom investeren wij in concrete activiteiten op het gebied van maatschappelijk betrokken ondernemen, zoals sponsoring en donatie aan sport en maatschappelijke doelen en het geven van een kans op werkgelegenheid aan mensen met een achterstand tot de arbeidsmarkt. In aanvulling op onze eigen capaciteit zullen wij waar mogelijk een beroep doen op deze mensen voor het uitvoeren van eenvoudige, repeterende werkzaamheden. Wij dragen zorg voor een adequate begeleiding, training en instructie zodat de werkzaamheden voor deze mensen te allen tijde goed uitvoerbaar zijn.

De belangrijkste MVO-aspecten voor GF zijn in kaart gebracht door de Stichting MVO-Register. Er is een helder MVO-beleid en de bijbehorende doelen zijn vastgesteld.

Kwaliteit

GF committeert zich aan het continu verbeteren van het kwaliteitsmanagementsysteem en aan de van toepassing zijnde eisen.

Wij stellen de klant centraal door het productenpallet en de dienstverlening af te stemmen op de wensen van de markt, met als doel het opbouwen en onderhouden van lange termijn relaties. Onze focus ligt hierbij op het verhogen van de klanttevredenheid met betrekking tot onze producten, service en imago.

Om onze strategie te kunnen bereiken streven we naar efficiënte en flexibele werkprocessen, waarbij risico's en kansen worden opgepakt en medewerkers klantgericht werken.

Bij interne processen richten wij ons op het voorkomen van fouten, op het wegnemen van foutbronnen en op een optimale leverbetrouwbaarheid.

Veiligheid & Gezond werken

GF verbindt zich aan het continu verbeteren van het managementsysteem voor gezondheid & veilig werken (Arbo) en aan de van toepassing zijnde eisen.

Het creëren en handhaven van veilige arbeidsomstandigheden voor alle mensen die in ons bedrijf werkzaam zijn of die ons bedrijf bezoeken, is een belangrijke doelstelling van het bedrijfsbeleid. Het beleid is er op gericht persoonlijk letsel en ziekte te voorkomen. Het uitgangspunt hierbij is nul ongevallen.

Wij streven naar een duurzame relatie met onze medewerkers en investeren daarom in optimale werkomstandigheden, opleidingen en waar nodig geschikte persoonlijke beschermingsmiddelen.

Wij betrekken onze medewerkers bij het verder ontwikkelen van ons Arbobeleid.

Om dit te bereiken zorgen wij voor inzicht in de risico's van onze bedrijfsvoering en nemen wij preventieve maatregelen.

Milieu

GF verbindt zich aan het continu verbeteren van haar milieumanagementsysteem en de milieuprestaties van de organisatie en het voorkomen van milieuvervuiling.

Kernpunt van het GF milieubeleid is het reduceren van haar energieverbruik en de CO2-emissie bij inkoop, productie, mobiliteit en huisvesting en van de niet recyclebare afvalstromen.

Om dit te bereiken zorgen wij voor inzicht in de milieueffecten van onze bedrijfsvoering en nemen wij maatregelen met respect voor het evenwicht tussen economie en ecologie.

Epe, 1 januari 2022

Georg Fischer N.V.

Jeffrey Jansen
Directeur

Georg Fischer Waga N.V.

Edwin Sonneveld
Directeur

Georg Fischer N.V.

Lange Veenteweg 19, 8161 PA Epe
Postbus 35, 8160 AA Epe
Internet: <http://www.georgfischer.nl>
Nr. K.v.K. 08058748

Georg Fischer Waga N.V.

Lange Veenteweg 19, 8161 PA Epe
Postbus 290, 8160 AG Epe
Internet: <http://www.waga.nl>
Nr. K.v.K. 08058749

